



COMUNE DI TARANTO

**DIREZIONE AFFARI GENERALI
AFFARI LEGALI – RISORSE UMANE**

**AVVISO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO
DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TARANTO PER IL PROGETTO
P.O.N. INCLUSIONE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 D.
LGS. 75/2017 E SS.MM. E II.**

IL DIRIGENTE

Visto lo Statuto del Comune di Taranto;

Visto il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Taranto;

Vista la nota prot. n.99458 del 23.06.2017 con la quale il Dirigente della Direzioni Servizi Sociali comunicava l'avvenuta sottoscrizione della convenzione di sovvenzione n.AV3-2016-PUG_41 tra la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Comune di Taranto per lo svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE2014-2020, CCI n.2014IT05SFOP001;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 150 del 10.08.2017 con la quale si disponeva l'acquisizione a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2019, salvo eventuali proroghe concesse dal Ministero di n. 3 Istruttori Amministrativi cat. C/1, n. 2 Istruttori Informatici Amministrativi cat. C/1 e n.15 Assistenti Sociali, Cat. D/1;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 338 del 30.09.2021, recante PTFP 2021/2023 – Piano Occupazionale Anno 2021 – Procedure di Acquisizione Personale;

Visto il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii., recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" nonché il GDPR 679/2016;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 8092 del 08.11.2021 di approvazione del presente avviso.

RENDE NOTO CHE

Il Comune di Taranto intende procedere ad una ricognitiva riservata al personale assunto a seguito dell'esecuzione del progetto per la gestione di attività nell'ambito del **Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE2014-2020, CCI n.2014IT05SFOP001** in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 del D.LGS. N. 75/2017 e ss.mm.ii., così come da ultimo modificato dal Decreto Legge n. 183/2020 convertito con modificazioni nella Legge n. 21 del 26.02.2021, al fine di acquisire la volontà dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione di cui alla predetta normativa, in esecuzione di quanto previsto con Delibera di Giunta n. 338 del

30.09.2021, nella parte in cui dispone l'acquisizione di n.9 unità con profilo di Assistente Sociale, cat. D/1, n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C/1, n. 1 Istruttore Informatico Amministrativo, cat. C/1, mediante procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D.LGS. N. 75/2015 e s.m.i.

La presente procedura è avviata in ottemperanza a quanto stabilito dalla Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017, in tema di stabilizzazione del personale precario.

REQUISITI

Per la partecipazione alla presente procedura di stabilizzazione il personale interessato:

- 1. deve essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso il Comune di Taranto;*
- 2. deve essere stato reclutato a tempo pieno e determinato in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali pubbliche espletate presso il Comune di Taranto ;*
- 3. aver maturato ovvero maturi entro il **31.12.2021**, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (e quindi dal 01.01.2013 al 31.12.2021);*

Al fine di consentire all'Amministrazione una celere individuazione della platea degli interessati, si forniscono le seguenti ulteriori precisazioni:

1. i requisiti previsti al comma 1 dell'art. 20 D.LGS. n. 75/2017 devono essere posseduti tutti contestualmente con riferimento al solo personale in servizio, assunto nell'ambito del **Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE2014-2020, CCI n.2014IT05SFOP001**;
2. hanno titolo alla stabilizzazione solo i soggetti di cui sopra che non siano già titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, con profilo e inquadramento uguale o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
3. **non hanno titolo alla stabilizzazione**, ancorchè attualmente in servizio ed assunto nell'ambito del **Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE2014-2020, CCI n.2014IT05SFOP00**, coloro che fanno valere nell'anzianità di servizio periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto al Comune di Taranto, ovvero periodi di servizio prestati con incarico nell'ambito di convenzioni diversamente regolate rispetto al pubblico impiego ancorché a tempo determinato.

Tutto ciò premesso, i soggetti in possesso dei requisiti necessari per l'eventuale stabilizzazione, tra coloro che rientrano fra il personale assunto nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE2014-2020, CCI n.2014IT05SFOP001, ai sensi del richiamato art. 20 comma 1 D.LGS. n. 75/2017 e s.m.i., sono invitati a compilare l'allegato modulo di manifestazione d'interesse alla stabilizzazione, redatto a mero scopo esemplificativo e non esaustivo, da inviare in formato PDF, unitamente

al documento di riconoscimento in corso di validità, ESCLUSIVAMENTE A MEZZO POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA all'indirizzo: servizioacquisizione.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it entro e non oltre 10 (dieci) giorni a far data dal 8 novembre 2021, giorno della pubblicazione del presente avviso sul Sito Istituzionale dell'Ente nonché all'Albo pretorio on-line, indicando nell'oggetto **“Procedura di stabilizzazione del personale precario P.O.N. in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.LGS. n. 72/2017 e ss.mm.ii.”**.

Il presente Avviso Pubblico ed il relativo modello di domanda sono, altresì, scaricabili dal Sito Istituzionale del Comune di Taranto - sezione Avvisi Pubblici/Concorsi.

Questo civico Ente effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nelle istanze pervenute precisando che in caso di dichiarazioni non veritiere, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Si rammenta che nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci sono applicabili le sanzioni penali di cui al DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

Taranto, lì 08.11.2021



IL DIRIGENTE
Avv. Erminia IRIANNI